

**UPAYA MENINGKATKAN KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA
DI LINGKUNGAN PENGAWAS PEMILIHAN UMUM KECAMATAN
LINGGO SARI BAGANTI DALAM MEWUJUDKAN PEMILIHAN UMUM
YANG LANGSUNG, UMUM, BEBAS, RAHASIA, JUJUR DAN ADIL**

Rahmatullah Pratama ^{*1}

Universitas Putra Indonesia YPTK Padang, Indonesia
Rahmatullah95@upiypk.ac.id

Dike Rama Putra

Universitas Putra Indonesia YPTK Padang, Indonesia
dikerama@upiypk.ac.id

Widia Firta

Universitas Putra Indonesia YPTK Padang, Indonesia
widiafirta@upiypk.ac.id

Abstract

The aim of community service activities is to implement one of the Tri Dharmas of Higher Education. This service makes a contribution to both the community and the team in improving the quality of human resources to realize smart general elections. It is hoped that the knowledge gained from this service will be able to provide enthusiasm and motivation so that the general elections will run honestly and fairly.

Keywords: *Quality Of Human Resources*

Abstrak

Kegiatan pengabdian masyarakat ini bertujuan adalah untuk melaksanakan salah satu Tri Dharma Perguruan Tinggi. Dengan adanya pengabdian ini memberikan kontribusi baik kepada masyarakat maupun tim dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia untuk mewujudkan pemilihan umum yang cerdas. Ilmu yang diperoleh dari pengabdian ini diharapkan mampu memberikan semangat serta motivasi agar dalam pemilihan umum nanti berjalan dengan jujur serta adil.

Kata Kunci : Kualitas Sumber Daya Manusia.

¹ Korespondensi Penulis

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia merupakan asset organisasi yang sangat vital, karena itu peran dan fungsinya tidak bisa digantikan oleh sumber daya lainnya. Betapapun modern teknologi yang digunakan, atau seberapa banyak dana yang disiapkan, namun tanpa sumber daya manusia yang professional semuanya menjadi tidak bermakna.

Menurut Rivai (2004:6), sumber daya manusia adalah seorang yang siap, mau dan mampu memberi sumbangan usaha pencapaian tujuan organisasi. Selain itu sumber daya manusia merupakan salah satu unsur masukan (*input*) yang bersama unsur lainnya seperti modal, bahan, mesin dan metode/teknologi diubah menjadi proses manajemen menjadi keluaran (*output*) berupa barang atau jasa dalam usaha mencapai tujuan organisasi.

Nawawi (2003:37) membagi pengertian sumber daya manusia menjadi dua, yaitu pengertian secara makro dan mikro. Pengertian sumber daya manusia secara makro adalah semua manusia sebagai penduduk atau warga negara suatu negara atau dalam batas wilayah tertentu yang sudah memasuki usia angkatan kerja, baik yang sudah maupun belum memperoleh pekerjaan (lapangan kerja). Pengertian sumber daya manusia dalam arti mikro secara sederhana adalah manusia atau orang yang bekerja atau menjadi anggota suatu organisasi yang disebut personil, pegawai, karyawan, pekerja, tenaga kerja dan lain-lain.

Eksistensi sumber daya manusia dalam kondisi lingkungan yang terus berubah tidak dapat dipungkiri, oleh karena itu dituntut kemampuan beradaptasi yang tinggi agar mereka tidak tergilas oleh perubahan itu sendiri. Sumber daya manusia dalam organisasi harus senantiasa berorientasi terhadap visi, misi, tujuan dan sasaran organisasi di mana dia berada di dalamnya.

Keberhasilan suatu organisasi ditentukan dari kualitas orang-orang yang berada di dalamnya. Sumber daya manusia akan bekerja secara optimal jika organisasi dapat mendukung kemajuan karir mereka dengan melihat apa sebenarnya kompetensi mereka. Biasanya, pengembangan sumber daya manusia berbasis kompetensi akan mempertinggi produktivitas dan loyalitas anggota organisasi sehingga kualitas kerja pun lebih tinggi pula dan berujung pada puasnya pelanggan dan organisasi akan diuntungkan.

Kualitas sumber daya manusia pada suatu organisasi akan menentukan kemampuan organisasi tersebut dalam mencapai tujuan. Begitu halnya pada jajaran badan pengawas pemilihan umum ditingkat kecamatan terutama pengawas pemilihan umum dilingkungan pengawas pemilihan umum kecamatan

Linggo Sari Baganti. Pengawas pemilihan umum kecamatan Linggo Sari Baganti perlu meningkatkan kemampuan, keahlian dan mentalitas personilnya dalam mengawasi setiap tahapan pemilihan umum dalam upaya mewujudkan pemilihan umum yang langsung, umum, bebas, rahasia, jujur dan adil. Apalagi pemilihan umum yang akan dihadapi sekarang ini atmosfernya sangat panas dan kontestan yang terlibat sebagai peserta pemilihan umum juga sangat banyak.

Dalam hal ini tentu perlu adanya pengawasan yang ketat agar tidak terjadi pelanggaran-pelanggaran yang menyebabkan rusaknya pesta demokrasi. Untuk itu, perlu dilakukan peningkatan kualitas pengawas pemilihan umum dilingkungan pengawas pemilihan umum kecamatan Linggo Sari Baganti dalam mewujudkan pemilihan umum yang langsung, umum, bebas, rahasia, jujur dan adil.

METODE PENELITIAN

Kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) ini dilakukan dengan cara memberikan sosialisasi mengenai Upaya Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia di Lingkungan Pengawas Pemilihan Umum Kecamatan Linggo Sari Baganti dalam Mewujudkan Pemilihan Umum yang Langsung, Umum, Bebas, Rahasia, Jujur dan Adil. Metode dan langkah yang akan dilakukan dalam Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) ini adalah sebagai berikut:

1. Melakukan rapat koordinasi bersama Tim Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) Mandiri UPI YPTK Padang dalam waktu yang terukur dan tersistem.
2. Memilih tema dan kebijakan-kebijakan penting terkait bentuk kegiatan yang akan diselenggarakan.
3. Melakukan survei lokasi dengan cara mendatangi langsung tempat atau lokasi kegiatan. Kegiatan ini di akhiri dengan membuat kerjasama berupa pengagendaaan jadwal kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM).
4. Mendata dengan baik seluruh peserta kegiatan dan fasilitas yang dapat digunakan selama berkegiatan.
5. Merealisasikan seluruh agenda di atas secara tertulis dalam naskah proposal kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM). Kemudian menyerahkannya kepada LPPM UPI YPTK Padang sesuai dengan arahan dan prosedur yang telah ditentukan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil pelaksanaan PkM yang dilakukan dijelaskan pada bab berikut ini. Pelaksanaan kegiatan dilakukan dengan memberikan penyuluhan tentang meningkatkan kualitas sumber daya manusia dalam mewujudkan pemilihan umum yang langsung, jujur, bebas, rahasia, jujur dan adil kepada lingkungan pengawasan pemilihan umum Linggo Sari Baganti Kabupaten Pesisir Selatan yang berjumlah 25 orang. Peserta sebelum diberikan rangkaian materi, diberikan pretest untuk mengidentifikasi tingkat partisipasi pemilu agar meningkatkan kualitas sumber daya manusia dalam mewujudkan pemilihan umum yang langsung, jujur, bebas, rahasia, jujur dan adil.

Tabel 1 Hasil Tes Pemahaman mengenai tentang kualitas sumber daya manusia dalam pemilu

No	Pertanyaan	Jawaban		
		Tahu	kurang tahu	tidak tahu
1	Memahami Ruang lingkup pemilu	15	10	0
2	Memahami tujuan dan manfaat pemilu	17	8	0
3	Menyadari pentingnya partisipasi dalam pemilu	19	6	0

Berdasarkan hasil tes terkait kualitas sumber daya manusia dalam pemilu menunjukkan bahwa 70% peserta yang paham mengenai pemilu dan 30% kurang mengerti tentang pemilu. Dengan melakukan test ini mengetahui bahwa kualitas sumber daya manusia dalam mewujudkan pemilihan umum yang langsung, jujur, bebas, rahasia, jujur dan adil belum optimal. Setelah dilaksanakan pemaparan beberapa tahap yang dilakukan dalam kegiatan pengabdian masyarakat yang dilaksanakan membuat kualitas sumber daya manusia menjadi lebih meningkat. Para peserta sudah memahami betapa pentingnya meningkatkan kualitas sumber daya manusia dalam mewujudkan pemilihan umum yang langsung, jujur, bebas, rahasia, jujur dan adil. Para peserta sudah siap menyambut pesta politik secara cerdas dengan adanya evaluasi yang diberikan dalam kegiatan pengabdian masyarakat.

Pada tahapan ini dapat dilihat bahwa pengawas pemilihan umum yang mengikuti kegiatan sosialisai dan edukasi ini memiliki peningkatan

pengetahuan serta pemahaman mengenai cara meningkatkan kualitas baik pengetahuan, keahlian dan mentalitas sumber daya manusia. Pengawas pemilihan umum yang mengikuti kegiatan ini dapat memahami dan mengaplikasikan pengetahuan yang mereka dapat dalam kegiatan sehari-harinya. Dengan tingginya antusias yang mereka perlihatkan diharapkan nantinya mereka dapat mengembangkan diri mereka untuk menjadi sumber daya manusia yang berkualitas.

KESIMPULAN

Kegiatan pengabdian kemasyarakatan ini menunjukkan adanya peningkatan secara signifikan terhadap pemahaman dan kesadaran peserta akan kualitas sumber daya mewujudkan pemilihan umum yang cerdas, khususnya menggunakan hak suara dalam pelaksanaan pemilu secara jujur dan adil. Peningkatan ini bukan saja terjadi pada kesadaran mitra pada penggunaan hak pilih pada pemilu, namun juga pada pemahaman secara dasar terkait pelaksanaan pemilu. Pengabdian Kepada Masyarakat (PKM) dilingkungan pengawas pemilihan umum kecamatan Linggo Sari Baganti sangat antusias diikuti oleh peserta, hal ini dapat dilihat dari jumlah kehadiran peserta. Banyaknya peserta yang bertanya mengenai cara meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan cara pengembangan diri dalam suatu organisasi.

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Bahri, Saiful. 2019. *Artikel*. Tiga Cara Tingkatkan Kualitas SDM. Dalam <https://nakertrans.sumbarprov.go.id/details/news/377> di akses pada 7 November 2023.
- Chandra, Handri dan Zul Hendri. 2003. RAB dengan Excel untuk orang Awam. Palembang: CV. Maxikom.
- Hasibuan, Sayuti. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia : pendekatan non sekuler. Surakarta: Muhammadiyah University Press.
- Margiyanti, Ririn. 2023. *Artikel*. Cara Meningkatkan Sumber Daya Manusia di Indonesia. Dalam <https://tirto.id/materi-cara-meningkatkan-kualitas-sumber-daya-manusia-indonesia-gN9y> di akses pada 7 November 2023.
- Nawawi, Hadari. 2003. Perencanaan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Novi, V. 2023. *Artikel*. Pengembangan SDM: Pengertian, Tujuan, Metode Dan Fungsinya. Dalam <https://www.gramedia.com/literasi/pengembangan->

[sdm](#)/di akses pada 7 November 2023.

Riniwati, Harsuko. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas Utama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia). Malang: UB Press.

Siagian, Sondang P. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.

Sutrisno, Edy. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam. Jakarta: Pranada Meda Group.